УТВЕРЖДЕНО

приказом директора колледжа

 от 30.08.2019 № 54

ПОЛОЖЕНИЕ

о центре содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ ПО «Великолукский лесотехнический колледж»

Великие Луки

1. Общие положения.

 1.1. Настоящее Положение «О центре содействия трудоустройству выпускников» регламентирует деятельность Центра содействия трудоустройству выпускников (далее - Центр) ГБПОУ ПО «Великолукский лесотехнический » (далее - Колледж).

1.2. Положение разработано на основании следующих документов: Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"; Письма Министерства образования и науки РФ № ИК-35/03 от 18.01.2010 г. «О создании и функционировании центров (служб) содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования»

1.3. Центр осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Колледжа и настоящим Положением.

1.4. Настоящее Положение обязательно для выполнения всеми участниками процесса оказания содействия трудоустройству выпускников.

2. Цели и задачи

2.1. Основной целью деятельности Центра является оказание содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников колледжа.

 2.2. Для достижения этой цели центр осуществляет:

– оказание содействия трудоустройству выпускников в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

 – организацию сотрудничества с органами исполнительной власти, в том числе с органами по труду и занятости населения, общественными организациями и потенциальными работодателями;

– проведение маркетинговых исследований рынка труда.

3. Виды деятельности

 3.1. Центр содействия трудоустройству выпускников осуществляет следующие виды деятельности:

 – расширение социального партнерства с организациями и предприятиями:

 заключение договоров о сотрудничестве;

 привлечение работодателей к участию в разработке и реализации ОПОП;

 – организация мониторинга удовлетворенности потребителей (внешних, внутренних) и заинтересованных сторон;

 – ведение информационной и рекламной деятельности;

– организация учебной и производственной практики студентов;

– формирование и постоянное сопровождение базы данных вакансий (информационной системы поддержки трудоустройства выпускников);

– информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда (спросе и предложениях);

 – участие в организации ярмарках вакансий и т.п.;

– консультирование выпускников по вопросам трудоустройства, вопросам самоопределения на рынке труда, самопрезентации в процессе собеседования с работодателем и т.п.;

– обмен информацией о спросе и предложении на рынке труда с органами по труду и занятости населения;

 – участие в мероприятиях по содействию трудоустройству, организованных местными органами власти;

– проведение маркетинговых исследований рынка труда: мониторинга состояния и тенденций развития рынка труда;

 – мониторинга фактического и планируемого трудоустройства выпускников в первый год и последующие 2-3 года после окончания колледжа разработка методических материалов по вопросам содействия трудоустройству выпускников;

 – участие в программах и проектах городского, регионального уровня, ориентированных на содействие занятости студентов и трудоустройству выпускников колледжа.

4. Структура Центра

4.1. Центр создается по приказу директора колледжа.

4.2. Руководителем Центра является зам. директор по УВР.

 4.3. В состав Центра входят заведующий отделениями, ответственный запрофориентационную работу, кураторы, секретарь учебной части.

5. Порядок работы центра колледжа

5.1. Центр колледжа организует и проводит свою работу по плану, который разрабатывается и утверждается директором колледжа.

5.2. Заседание центра собирается не реже одного раза в семестр. При необходимости, председателем центра или по требованию трети его членов, созывается внеплановое заседание.

5.3. Для подготовки вопросов, выносимых на обсуждение, могут формироваться временные рабочие группы из преподавателей и сотрудников во главе с членами центра, а также могут приглашаться консультанты по отдельным вопросам, представители предприятий и организаций.

5.4. По каждому вопросу, внесенному в повестку дня, служба принимает решение. Решения центра правомочны, если в заседании участвуют не менее двух третей членов. Решения службы принимаются простым большинством голосом. Возражения членов центра заносятся в протокол, либо оформляются приложением к нему.

5.5. Решение центра вступает в силу с момента его объявления коллективу.

 5.6. Решения центра не должны ограничивать права и свободы участников образовательного процесса, закрепленные в нормативно-правовых документах РФ.

6. Управление центром контроль ее деятельности

6.1. Руководитель Центра, назначаемый директором Колледжа, осуществляет свои функции на основании Устава Колледжа, настоящего Положения .

6.2. Руководитель Центра осуществляет оперативное руководство деятельностью центра.

6.3. Руководитель Центра имеет право: представлять интересы Колледжа в отношениях с юридическими и физическими лицами, органами государственной власти и местного самоуправления;

6.4. Руководитель Центра обязан:

– обеспечивать выполнение в установленные сроки запланированных мероприятий;

 – организовать составление и своевременное предоставление статистической отчетности о деятельности Службы.

 6.5. Руководитель Службы:

– несет всю полноту ответственности за последствия принимаемых решений;

 – несёт ответственность за сохранность документов.

 6.6. Реорганизация или ликвидация Центра осуществляется директором Колледжа.

7. Права

7.1. Центр оказания содействия трудоустройству выпускников имеет право:

 – действовать от имени Колледжа, представлять его интересы в отношениях с юридическими и физическими лицами, органами государственной власти и местного самоуправления;

 – запрашивать и получать от руководства и структурных подразделений Колледжа, необходимую информацию для выполнения функций Центра;

 – участвовать в разработке текущих и перспективных планов работы Колледжа, вносить предложения по улучшению его работы;

 – вносить на рассмотрение руководства Колледжа предложения по формированию планов развития образовательного учреждения в пределах своей компетенции;

 – вносить на рассмотрение руководства образовательного учреждения предложения по формированию внутренней структуры Центра.

8. Обязанность

8.1. Руководитель Центра обязан:

– проводить работу по совершенствованию деятельности Центра;

– обеспечить в установленные сроки проведение запланированных мероприятий;

– обеспечить в соответствии с планом работы своевременное предоставление административной, статистической отчетности о деятельности Центра.

8.2. Обязанности сотрудников Центра:

 – основные направления деятельности и обязанности сотрудников определяются на первом совещании Центра;

 – каждый сотрудник отвечает за своевременность предоставления информации, необходимой для обеспечения деятельности Центра, а также за своевременность и качество проведения мероприятий и функций возложенных на него.

**Фактический адрес Центра**:

182113, Псковская область, г. Великие Луки, пр. Октябрьский 52.

**Почтовый адрес Центра:**

182101, Псковская область, г. Великие Луки, пр. Октябрьский 52.